

CTO Studie: Führung im Generationenwechsel – Wie CTOs von Energienetzbetreibern ihre Teams entwickeln

Thema

CTOs von Stromnetzbetreibern führen ihre Unternehmen aktuell durch die Energiewende und stehen gleichzeitig vor einem tiefgreifenden Generationenwechsel. Fachkräftemangel und das Ausscheiden erfahrener Mitarbeitender erhöhen den Druck, Nachwuchskräfte gezielt zu entwickeln. Führung gilt dabei laut aktueller Forschung als wichtigste Kompetenz erfolgreicher CTOs. Wie sich dies im Alltag niederschlägt, ist bislang jedoch kaum untersucht.

Ziel

Ziel ist die Untersuchung, welche Führungsstile CTOs von Stromnetzbetreibern anwenden und wie sie diese gezielt einsetzen, um Mitarbeitende zu entwickeln und auf den Generationenwechsel vorzubereiten, etwa durch Delegation, Coaching oder gezielten Wissenstransfer. Dazu werden Interviews mit erfahrenen CTOs durchgeführt und anschließend qualitativ ausgewertet.

Dauer: 3 – 6 Monate
Umfang: Vollzeit
Ort: Elsenheimerstraße 55a, 80687 München
Gehalt: 2.450,00 EUR/Monat
Unterlagen: CV, Notenauszug
Bei Fragen: echttypen@4cgroup.com
Mehr Info: www.4cgroup.com

**Jetzt
bewerben**

Neugierig? Dann bewirb dich über unser Formular. **Wir freuen uns auf dich!**

Ergebnisse

- Ein fundiertes Führungsstil-Profil erfolgreicher CTOs: nachvollziehbar hergeleitet, mit klaren Kategorien (z. B. autoritär vs. kollaborativ, fachliche vs. menschliche Priorität) und qualitativ ausgewertet
- Konkrete, praxisnahe Muster erfolgreicher Mitarbeiterentwicklung: dokumentiert anhand von Zitaten und Fallbeispielen aus den Interviews, verständlich aufbereitet für die technische Führungsebene
- Eine übersichtliche Zusammenfassung als Ergebnispräsentation (insb. Management Summary, Grafiken, Handlungsempfehlungen), die CTOs konkrete Ansatzpunkte liefert, wie sie den eigenen Generationenwechsel aktiv gestalten können