

PROJEKTBEISPIEL – VERGÜTUNGSRAHMENWERK

Konzeption und globaler Rollout eines neuen Vergütungsrahmenwerkes

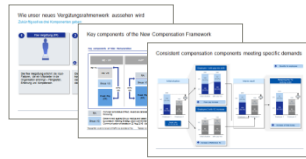
1

Analyse Ausgangssituation
Organisations- und Vergütungsstruktur



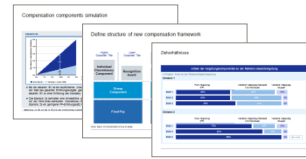
2

Einheitliche Vergütungskomponenten
je Hierarchieebene und Funktion



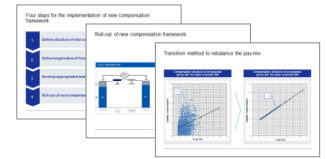
3

Zielverhältnisse zwischen Vergütungs-
komponenten je Ebene und Division



4

Überführung auf neue Vergütungs-
komponenten und Zielverhältnisse



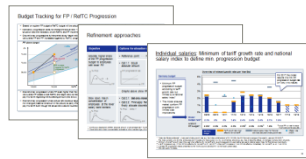
5

Konzeption und Implementierung von
Gruppenkomponente und Spot Award



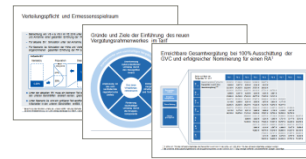
6

Strukturierte Grundgehaltsentwicklung
für außertarifliche Mitarbeiter



7

Anbindung übertariflicher Zahlungen im
Tarifbereich an das
Vergütungsrahmenwerk



8

Begleitung konzernweiter Jahresend-
Vergütungsprozesse

