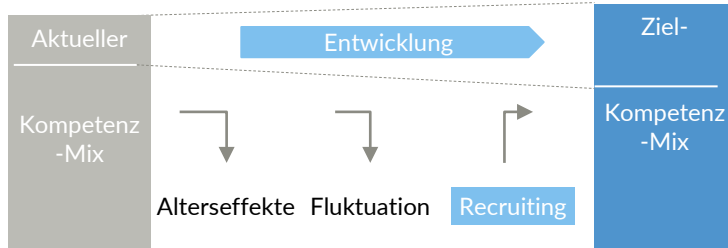


Strategisches Kompetenzmanagement und operatives Skills-Management

Das Kompetenzmanagement bzw. abgeleitet das operative Skills-Management hat das Ziel alle ungenutzten Potenziale im Unternehmen zu identifizieren.

Strategische Perspektive

Welche Fähigkeiten werden benötigt und wie kann der Zielmix erreicht werden



Kompetenz Perspektive

Kompetenz-Dimensionen
z. B. fachlich, sozial, Führung

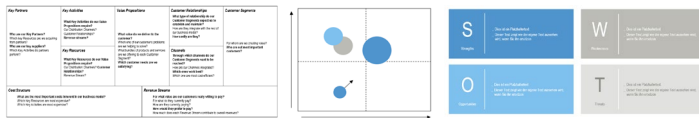
Kompetenz-Tiefe in Dimension
z. B. Durchdringungstiefe



Kompetenz-Breite in der Dimension
z. B. fachlicher Bereich

Kompetenz-Effektivität
z. B. fachlich theoretisch, praktisch-erfahren

Strategie Analyse



Persönliche Perspektive

