

Business Transformation

4C Ansatz zur ganzheitlichen Organisationsentwicklung



Organisations-
entwicklung

Ganzheitliche
Transformation
Ihrer
Organisation

Transformation Impact & Strategy



Vision und Zielbilder

- _ Analyse von Transformationsbedarfen (z.B. Organisations-Optimierung/ Vereinfachung)
- _ Entwicklung eines Target Operating Model
- _ Erarbeitung/ Anpassung Steuerungslogik



Aufbau- und Ablauforganisation

- _ Analyse der bestehenden Strukturen und Prozesse im Hinblick auf das Zielbild
- _ Konzeption der Ziel-Organisation unter Berücksichtigung bestehender Leitplanken



Future of Work/ New Work

- _ Konzeption von Maßnahmen zur Schaffung eines effektiven/ attraktiven Arbeitsumfeldes
- _ Nutzung der Potentiale innovativer Arbeitsweisen und Technologien

Transformation Design



Programmstrategie

- _ Operationalisierung der Vision/ Zielbilder und Definition von Handlungsbedarfen
- _ Aufsetzen eines Business Case und Ableitung der Transformation Roadmap



Projektplanung/ -organisation

- _ Ausrichtung des Projektportfolios zur Unterstützung der Transformation
- _ Herstellung startfähiger Projekte/ Teams
- _ Entwicklung von Projekt-/ Change-Plänen



Anforderungsspezifikation

- _ Durchführung einer Gap-Analyse
- _ Spezifikation von Anforderungen an IT und HR/ Kompetenzen und Ableitung von Maßnahmen (z.B. Trainings)

Transformation Execution



Projektmanagement

- _ Anwendung einer ergebnisorientierten Projektsteuerung (Earned Value Methode)
- _ Durchführung von Stakeholder-Management, Projekt-Reporting und Risikomanagement



Kommunikation/ Change

- _ Durchführung und Steuerung von Kommunikationsmaßnahmen
- _ Umsetzung von (iterativen) Change Management-Maßnahmen



Project Governance

- _ Sicherstellung effizienter Projektstrukturen



Agiles Projektvorgehen

- _ Vermittlung agiler Vorgehensweisen und Anwendung in der Projektumsetzung