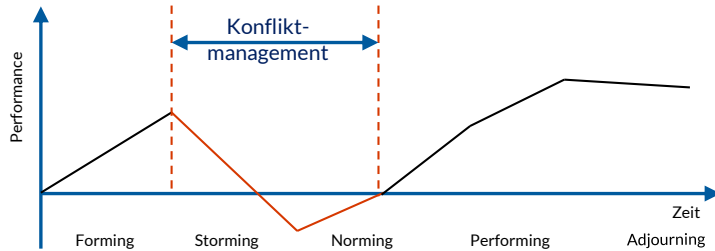


DEN VERÄNDERUNGSPROZESS GEMEINSAM MEISTERN

Unser Verständnis zu Change Management - bewährte Ansätze nutzen - Veränderung steuern.

Change Prozess



Unfreeze

- _ Ausgangssituation klären
- _ Notwendigkeit Herausarbeiten
- _ Vision definieren

Change

- _ Maßnahmen konzipieren
- _ Implementierung
- _ Erprobung

Freeze

- _ Rollout und Institutionalisierung der erprobten Maßnahmen

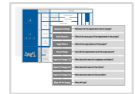
Den Veränderungsprozess steuern



Auswirkung der Veränderung verstehen
z.B.: Change Impact Analyse, Stakeholder Analyse



Entwerfen der Maßnahmen
z.B.: Change Management Plan, Change Story



Change erlebbar und verständlich machen
z.B.: Change Organisation, Kommunikationsmix



Monitoring und Anpassen der Maßnahmen
z.B.: Pulse Checks, Lessons Learned Workshops

