

Auf einen Blick – DIN ISO 30414 Human Capital Reporting



Inhalte

Compliance & Ethik	Wohlbefinden, Arbeits- & Gesundheitsschutz	Mitarbeiterverfügbarkeit
Kosten	Produktivität	_ 58 Kennzahlen entlang der aufgeführten Schwerpunktthemen _ Differenzierung nach internem/externem Reporting und nach Organisationsgröße
Vielfalt	Einstellung, Mobilität & Fluktuation	
Führung	Fähigkeiten & Leistungspotenzial	
Organisationskultur	Nachfolgeplanung	

Nutzen

Für Investoren und Kapitalmarkt

Realistischere Bewertung eines Unternehmens und dessen Zukunftsfähigkeit



Für Politik

Attraktivität eines Wirtschaftsstandorts für Investoren und Talente darstellen



Für Organisationen

Identifizierung von personalbezogenen Chancen und Risiken



Für potenzielle Bewerber

Einblicke in den Umgang mit Mitarbeitern und Abschätzung von Karrierechancen



DIN ISO 30414 HUMAN CAPITAL REPORTING

- _ Die Bedeutung des Human Capitals wird für Organisationen aufgrund einer sich verändernden Wirtschaftswelt immer größer.
- _ Der Anteil der immateriellen Vermögenswerte am Marktwert des Aktienindex S&P 500 ist seit 1975 von 17% auf 84% gestiegen.
- _ Die Leitlinie DIN ISO 30414 stellt einen freiwilligen Leitfaden dar und etabliert einen weltweit einheitlichen Standard zur Quantifizierung und Analyse von mitarbeiterbezogenen Kennzahlen.
- _ Die DIN ISO 30414 basiert auf der internationalen Fassung ISO 30414 der „Internationalen Organisation für Normung“.

VORTEILE

- _ Anwendbar für Organisationen jeglicher Art und Größe aufgrund der Berücksichtigung des Wesentlichkeitsprinzips.
- _ Möglichkeit zur stufenweisen Einführung des Reportings.
- _ Enthält Praxistipps sowie Umsetzungsbeispiele für verschiedene Organisationsarten.
- _ Schafft Transparenz für interne und externe Stakeholder zu elf verschiedenen Human Capital Bereichen von Organisationen.

KONTAKTIEREN SIE UNS

Dr. Heiko Mauterer, Senior Partner
+ 49 (173) 34658 70
heiko.mauterer@4cgroup.com